

# ВЕБИНАР

ПОД НАЗИВОМ

## **ГОДИШЊИ ОДМОР, ОДСУСТВА И ДРУГА ПРАВА РАДНИКА У СКЛАДУ СА ПРОПИСИМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ** (Порески третман и остала актуелна питања)

Вебинар ће се одржати **14.06.2024.** године са почетком у **10 часова** у реалном времену, путем **Cisco Webex** апликације уз могућност накнадног гледања до **21.06.2024.** године и за учеснике који не буду пратили вебинар уживо.



## ПРОГРАМ:

### **I ГОДИШЊИ ОДМОР - Право на коришћење, накнада штете и судска пракса**

- Законски основ за стицање права на годишњи одмор;
- Распоред коришћења годишњих одмора;

- Законски минимум трајања (коришћења) годишњег одмора;
- Шта је континуитет непрекидног рада код послодавца у складу са законом и какве су последице на право радника на годишњи одмор?
- Специфичности коришћења годишњег одмора за приправнике и лица која су имала прекид рада у трајању од најмање 30 радних дана;
- Специфичности коришћења годишњег одмора радника који има мање од шест мјесеци рада код послодавца;
- Да ли радно вријеме радника утиче на дужину трајања годишњих одмора?
- Појашњења код утврђивања дужине трајања годишњег одмора и специфичности везане за трајање годишњег одмора;
- Одрицање радника од права на годишњи одмор и ускраћивање права раднику на годишњи одмор;
- Право на увећање трајања годишњег одмора – критеријуми;
- Да ли су законски критеријуми за увећање трајања годишњег одмора обавезни или су прописани као препорука за поступање послодавца?
- Посебни начини и случајеви коришћења годишњег одмора;
- Обавеза искоришћавања годишњег одмора прије преласка на рад код другог послодавца;
- Начин коришћења годишњег одмора у случају преласка на рад код другог послодавца и у случају истека уговора на одређено вријеме;
- Основи за прекид коришћења годишњег одмора;
- Да ли се дани државних и вјерских празника урачунавају у дане годишњег одмора?
- Како поступати у ситуацији када се радник разболи за вријеме коришћења годишњег одмора?
- Парцијално коришћење годишњег одмора - зашто је период до 30. јуна кључан за искоришћавање права на годишњи одмор;
- Критеријуми за колективно коришћење годишњих одмора;
- Специфичности коришћења годишњег одмора у образовним установама;
- Специфичности коришћења годишњег одмора у години стицања права на пензионисање;
- Право радника на накнаду штете у случају неискоришћавања годишњег одмора кривицом послодавца и право радника на регрес за коришћење годишњег одмора;
- Обрасци захтјева и рјешења за коришћење годишњег одмора;
- Практични примјери у вези са коришћењем и специфичностима остваривања права на годишњи одмор;
- Случајеви из судске праксе;
- Анализа спорних законодавних одредби и разјашњење истих.

## **II ПЛАТА И НАКНАДА ПЛАТЕ У СКЛАДУ СА ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О РАДУ РС**

- Обрачун плате, рокови за исплату плате, нове одредбе у вези исплате плате;
- Писмени обрачун плате;
- Увећање плате;
- Висина накнаде плате (за вријеме годишњег одмора, чекања, болести, повреде ван рада, повреде на раду, професионалне болести, малигне болести, трудноће, његе члана уже породице);
- Начин утврђивања накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад и породилског одсуства;
- Рефундација накнаде плате (подношење захтјева, рокови).

### III ПРАВИЛНИЦИ КОЈЕ СУ ПОСЛОДАВЦИ ОБАВЕЗНИ УСВОЈИТИ У СКЛАДУ СА ПРОПИСИМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ И ДРУГА ДОКУМЕНТАЦИЈА О РАДУ

- Правилник о раду;
- Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији;
- Правилник о поступку заштите од узнемиравања на раду;

**Ко има обавезу да донесе наведене правилнике и казнене мјере?**

- Евиденција о запосленим радницима;
- Начин чувања документације (персонални досије);
- Правилник о радној књижици (преузимање радне књижице, реверс, враћање радне књижице, дупликат радне књижице, уништење радне књижице).

### IV ПОСЕБНА ЗАШТИТА БОЛЕСНИХ РАДНИКА, ТРУДНИЦА И МАЛОЉЕТНИКА

#### 4.1. Посебна заштита болесних радника и инвалида

- Обавеза радника да послодавца обавијести о болести или другој околности која га онемогућава да ради;
- Потврда о привременој спријечености за рад – рок и подносиоци;
- Накнада плате за вријеме боловања (привремене спријечености за рад);
- Разлике у боловању до 30 дана и преко 30 дана;
- Права и обавезе радника и послодавца код привремене спријечености за рад;
- Права радника на рад код смањене радне способности и у случају наступања инвалидности;
- Да ли је боловање сметња/основ за престанак радног односа?
- Поступање послодавца у посебним ситуацијама (у случају дуготрајног и учесталог боловања, у случају злоупотребе боловања, у случају сумње у оправданости основа за боловање);
- Отпремнина у случају отказа уговора о раду раднику са преосталом радном способности.

#### 4.2. Посебна заштита трудница и породиља у радном односу

- Забрана дискриминације трудница при пријему у радни однос и забрана рада за вријеме трудноће на пословима који су штетни за здравље жене и дјетета;
- Забрана обављања ноћног и прековременог рада;
- Право оца дјетета на породилшко одсуство;
- Право родитеља на одсуство ради њега дјетета;
- Враћање на посао прије истека породилшког одсуства;
- Накнада плате за вријеме породилшког одсуства и „чувања трудноће“;
- Остваривање накнаде плате за рад са половином пуног радног времена;
- Заштита од отказа уговора о раду за вријеме трудноће и породилшког одсуства.

#### 4.3. Посебна заштита малољетника у радном односу

- Услови за заснивање радног односа са лицем млађим од 18 година живота;
- Посебна дужина трајања пуног радног времена за малољетнике;
- Специфичности обављања ноћног рада за лица млађа од 18 година живота;
- Забрана обављања послова са повећаним ризиком и на нарочито тешким физичким пословима и забрана обављања прековременог рада малољетника;
- Посебности дневног одмора за малољетнике;
- Разлози за престанак радног односа лица млађег од 18 година живота.

### V ПРОВЈЕРА ЗЛОУПОТРЕБЕ БОЛОВАЊА

- Обрада здравствених података радника;
- Надзор и контрола боловања;
- Злоупотреба боловања од стране радника;
- Ко ме се обраћа послодавац?

- Захтјев, докази, ванредни преглед, мјере;
- Поступак утврђивања одговорности радника због злоупотребе права на боловање;
- Отказ уговора о раду због злоупотребе боловања.

## VI ПОРЕСКИ ТРЕТМАН ЛИЧНИХ И ОСТАЛИХ ПРИМАЊА

- Порески третман различитих облика образовања, оспособљавања и стручног усавршавања;
- Обрачун пореза на доходак и доприноса за директора – резидента и нерезидента;
- Порески третман ангажмана волонтера;
- Пореске обавезе и регистрација freelancera;
- Примања спортиста - аматерски и професионални ангажман;
- Исплата једнократне помоћи и порески третман исте;
- Позајмице радницима;
- Угошћавања пословних партнера/team building;
- Пореска ослобађања из радних односа;
- Пореске пријаве и плаћање пореза;
- Попуњавање пореских картица.

---

### Предавачи:

**Радмила Пузић**  
Инспекторат  
Републике Српске

**Мр Стефан Благојевић**  
Часопис Финрар  
Бања Лука

**Мр Перса Паић**  
Пореска управа  
Републике Српске

---

### Котизација за учешће на вебинару износи:

**150,00КМ** (са ПДВ-ом) по учеснику за претплатнике Финрар-а  
**250,00КМ** (са ПДВ-ом) по учеснику за друга заинтересована лица

\* \* \*

Сви учесници који до 13.06.2024. пријаве и уплате наведени вебинар, линк за учешће на вебинару ће добити на е-mail 14.06.2024. године у 9 часова. Линк за накнадно гледање предметног вебинара добићете 15.06.2024. године на е-mail.

Приликом логовања на Cisco Webex, за праћење вебинара уживо, одаберите Join as a guest морате уписати Ваше ПУНО ИМЕ И ПРЕЗИМЕ и е-mail, како би Вас систем препознао и допустио Вам присуство истом.

**Носиоци професионално-стручних звања присуством на овом вебинару остварују 5 часова КПЕ у складу са Правилником о континуираној едукацији (број: 416-4/16 од 22.12.2016. године).**

За сва питања о предметном вебинару можете контактирати координатора вебинара Сенишу Ерцега на е-mail-а: [sinisa.erceg@srprs.org](mailto:sinisa.erceg@srprs.org) или на број телефона: 051/431-260, 051/431-270.

За сва питања о **апликацији Е-рачуновођа** можете контактирати **Оливера Ђајића** путем е-mail-а: **[oliver.djajic@srrrs.org](mailto:oliver.djajic@srrrs.org)** или на број телефона: **051/348-787**.

**\* \* \***

**ПРИЈАВУ УЧЕШЋА НА ВЕБИНАР МОЖЕТЕ ИЗВРШИТИ  
ИСКЉУЧИВО ПРЕКО ПЛАТФОРМЕ Е-РАЧУНОВОЂА.**