

ВЕБИНАР

ПОД НАЗИВОМ

ПОРЕЗ НА ДОХОДАК И РАДНИ ОДНОСИ У ПРАКСИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Вебинар ће се одржати **16.06.2023.** године са почетком у **10 часова** у реалном времену, путем **Cisco Webex** апликације уз могућност накнадног гледања до **23.06.2023.** године и за учеснике који не буду пратили вебинар уживо.



ПРОГРАМ:

I СПЕЦИФИЧНОСТИ ПОРЕСКОГ ТРЕТМАНА ПОЈЕДИНИХ ОБЛИКА ЛИЧНИХ ПРИМАЊА

1. ПОРЕЗ НА ЛИЧНА ПРИМАЊА

- Разлике у дефиницији појмова личних примања у односу на прописе из радно-правних односа;
- Лична примања ослобођена плаћања пореза на доходак - *услови за ослобађање*;
- Утицај престанка важења одлуке о проглашењу ванредне ситуације за територију Републике Српске на ослобађања од плаћања пореза на лична примања.

2. БРУТО ПРИМАЊА ПО ОСНОВУ РАДНОГ ОДНОСА

- Утврђивање бруто примања по основу радног односа;
- Утврђивање бруто примања из радног односа за које основица доприноса није бруто примање (*текстилна индустрија, запослени упућени на рад и стручно усавршавање у иностранству*);

3. ИЗМЈЕНЕ У ОБРАСЦУ 1002, ДОДАТНИ ЛИСТ ДЛ-5 – ИСПЛАТЕ ПО ОСНОВУ БОЛОВАЊА

- Почетак примјене измјена у Обрасцу 1002;
- Сврха исказивања разлике плате за вријеме боловања;
- Начин утврђивања разлике;
- Порески третман уговора из рада ван радног односа.

II РЕГИСТРАЦИЈА И ПЛАЋАЊЕ ПОРЕЗА НА ДОХОДАК СТРАНИХ ДРЖАВЉАНА АНГАЖОВАНИХ НА РАДУ У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ

- Образац за регистрацију;
- Начин подношења пријаве за регистрацију;
- Документација потребна за регистрацију;
- Мјесто плаћања пореза на доходак за странце.

III АНГАЖОВАЊЕ ФИЗИЧКИХ ЛИЦА ВАН РАДНОГ ОДНОСА - Суштинске разлике и пореске импликације

- Привремени и повремени послови - *(Природа ангажмана, услови за закључење уговора, модели уговора и судска пракса);*
- Уговор о дјелу - *(Природа ангажмана, услови за закључење уговора, модели уговора и судска пракса);*
- Уговор о стручном оспособљавању и усавршавању *(Услови за закључење уговора, модели уговора и судска пракса);*
- Уговор о допунском раду;
- Злоупотребе појединих облика уговора о ангажману ван радног односа и пореско-правне консеквенце.

IV ГОДИШЊИ ОДМОР - Право на коришћење, накнада, опорезивање и друга питања

- План кориштења годишњег одмора и његов значај за остваривање права радника и послодавца;
- Писана одлука управе о коришћењу годишњег одмора;
- Колективни годишњи одмор;
- Стицање права на годишњи одмор;
- Годишњи одмор радника који има мање од шест мјесеци рада код послодавца;
- Парцијално коришћење годишњег одмора *(Период до 30. јуна је пресудан за остваривање права на годишњи одмор);*
- Максимални и минимални број дана годишњег одмора;
- Право на увећање трајања годишњег одмора – *критеријуми;*
- Сразмјерни дио годишњег одмора;
- Одрицање радника од права годишњег одмора и ускраћивање права раднику на годишњи одмор;
- Прекид коришћења годишњег одмора;
- Рачунање годишњег одмора *(Њазници, дани викенда и грујо);*
- Континуитет непрекидног рада код послодавца и право на годишњи одмор;
- Коришћење годишњег одмора у случају преласка на рад код другог послодавца и у случају истека уговора на одређено вријеме;
- Накнада материјалне штете за неискоришћени годишњи одмор радника;
- Право радника на регрес за коришћење годишњег одмора;
- Посебан третман радника који раде на пословима са повећаним ризиком;
- Посебни случајеви коришћења годишњег одмора;

- Специфичности коришћења годишњег одмора у образовним установама;
- Специфичности кориштење годишњег одмора у години стицања права на пензионисање;
- Обрасци захтјева и рјешења за коришћење годишњег одмора;

V НАЈЧЕШЋЕ ГРЕШКЕ ПОСЛОДАВАЦА УОЧЕНЕ У ИНСПЕКЦИЈСКИМ КОНТРОЛАМА ЗАКОНА О РАДУ

1. УГОВОР О РАДУ

- Усклађеност уговора о раду са Законом и Колективним уговором;
- Врсте и трајање уговора о раду;
- Форма и садржај уговора о раду;
- Измјена садржаја уговора о раду;
- Прихватање/неприхватање понуде потписивања анекса уговора о раду
- Уговор о раду са непуним радним временом;
- Неправилности код закључивања уговора о раду;
- Уговор о раду приправника;
- Пробни рад запосленог;
- Рад од куће и рад ван просторија послодавца;
- Отказ уговора о раду – правни поступак;
- Примјер различитих врста отказа уговора о раду;
- Ангажовање страних лица у радни однос у Републици Српској.

2. ЕВИДЕНЦИЈА О ДНЕВНОЈ ПРИСУТНОСТИ НА РАДУ И ОДСУСТВИМА

- Обавезан садржај евиденције о раду;
- Вођење евиденције у електронском и материјалном облику;
- Распоред рада за најмање 30 дана;
- Измјена распореда;
- Уручење евиденције;
- Рок за приговор;
- Рок за одговор;
- Специфичности вођења евиденције код посебних облика рада;
- Чување евиденције;
- Форма евиденције о присуству радника на раду и одсуствима;
- Неправилности које је инспекција утврдила код евиденција о присуству на раду.

Предавачи:

Мр Перса Паић

*Пореска управа
Републике Српске*

Радмила Пузић

*Инспекторат
Републике Српске*

Мр Стефан Благојевић

*Часопис Финрар
Бања Лука*

Котизација за учешће на вебинару износи:

150,00КМ (са ПДВ-ом) по учеснику



Сви учесници који до 15.06.2023. пријаве и уплате наведени вебинар, линк за учешће на вебинару ће добити на e-mail 16.06.2023. године у 9 часова. Линк за накнадно гледање предметног вебинара добићете 19.06.2023. године на e-mail.

Приликом логовања на Cisco Webex, за праћење вебинара уживо, морате уписати Ваше ПУНО ИМЕ И ПРЕЗИМЕ и e-mail, како би Вас систем препознао и допустио Вам присуство истом.

Носиоци професионално-стручних звања присуством на овом вебинару остварују 5 часова КПЕ у складу са Правилником о континуираној едукацији (број: 416-4/16 од 22.12.2016. године).

За сва питања о **предметном вебинару** можете контактирати координатора вебинара Сенишу Ерцега на e-mail-а: sinisa.erceg@srdds.org или на број телефона: 051/431-260, 051/431-270.

За сва питања о **апликацији Е-рачуновоћа** можете контактирати Оливера Ђајића путем e-mail-а: oliver.djajic@srdds.org или на број телефона: 051/348-787.



**ПРИЈАВУ УЧЕШЋА НА ВЕБИНАР МОЖЕТЕ ИЗВРШИТИ
ИСКЉУЧИВО ПРЕКО ПЛАТФОРМЕ Е-РАЧУНОВОЋА.**