

ONLINE СЕМИНАР

под називом

ГОДИШЊИ ОДМОР, БОЛОВАЊЕ И ДРУГА ПРИМАЊА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА (остваривање права, опорезивање и пракса контролних органа)

Вебинар ће се одржати **08. јуна 2022. године са почетком у 10 часова у реалном времену путем Cisco Webex** апликације, уз могућност накнадног гледања до **17.06.2022.** године и за учеснике који не буду пратили вебинар уживо.



ПРОГРАМ:

ГОДИШЊИ ОДМОР (Право на коришћење, накнада и опорезивање)

- Законски основ за стицање права на годишњи одмор.
- Коришћење годишњег одмора радника који има мање од шест мјесеци рада код послодавца.
- Шта је континуитет непрекидног рада код послодавца у складу са законом и реперкусије на право на годишњи одмор?

- Право радника на накнаду штете у случају неискоришћавања годишњег одмора кривицом послодавца и право радника на регрес за коришћење годишњег одмора.
- Законски минимум трајања (коришћења) годишњег одмора.
- Појашњења код утврђивања дужине трајања годишњег одмора и специфичности везане за трајање годишњег одмора.
- Одрицање радника од права годишњег одмора и ускраћивање права раднику на годишњи одмор.
- Право на увећање трајања годишњег одмора – критеријуми.
- Посебан третман радника који раде на пословима са повећаним ризиком.
- Посебни начини и случајеви коришћења годишњег одмора.
- Ситуације које доводе до прекида коришћења годишњег одмора.
- Парцијално коришћење годишњег одмора - зашто је период до 30. јуна кључан за остварење права на годишњи одмор.
- Колективни годишњи одмор.
- Специфичности коришћења годишњег одмора у образовним установама.
- Начин коришћења годишњег одмора у случају преласка на рад код другог послодавца и у случају истека уговора на одређено вријеме.
- Специфичности коришћења годишњег одмора у години стицања права на пензионисање.
- Обрасци захтјева и рјешења за коришћење годишњег одмора.
- Порески третман регреса и накнаде за неискоришћени годишњи одмор.

БОЛОВАЊЕ У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ **(Право и услови за коришћење, накнаде и опорезивање)**

- Случајеви који доводе до привремене спријечености за рад.
- Релевантна медицинска документација у случају спријечености за рад.
- Обавеза и рок достављања потврде надлежног доктора медицине о наступању привремене спријечености за рад послодавцу.
- Права послодавца у случају постојања основане сумње у погледу потврде о наступању привремене спријечености за рад.
- Правне посљедице за радника у случају не достављања потврде или злоупотребе права на одсуство због привремене спријечености за рад.
- Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад усљед болести.
- Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад усљед повреде на раду и професионалног обољења.
- Динамика исплате накнаде плате раднику између послодавца и Фонда здравственог осигурања.
- Основ за обрачун накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад.
- Поступање у случају трајања привремене спријечености за рад дуже од једне године.
- Ситуације које раднику одузимају право на накнаду плате усљед привремене спријечености за рад.
- Правни поступак у случају покретања спора поводом права запосленог на боловање.

ДРУГА ПРИМАЊА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА **(Остваривање права, опорезивање и пракса контролних органа)**

ТОПЛИ ОБРОК (Дилеме из праксе)

- Да ли постоји обавеза обрачуна и исплате накнаде за топли оброк као посебне категорије.

- Обрачун топлог obroка за
 - непуно радно вријеме,
 - сате прековременог рада,
 - рад у трећој смјени,
 - рад викендом и за вријеме празника,
 - рад од куће,
 - за вријеме рада код другог послодавца.
- Специфичност топлог obroка као категорије у приватном и јавном сектору.
- Порески третман топлог obroка као новчане накнаде и као натуралне категорије.

НАКНАДА ЗА ТРОШКОВЕ ПРЕВОЗА РАДНИКА

- Кад постоји обавеза накнаде трошкова за превоз?
- Накнада трошкова у случају коришћења јавног превоза и сопственог аутомобила.
- Право накнаде за превоз у случају коришћења службеног аутомобила и организованог превоза од стране послодавца.
- Опорезивање накнаде за трошкове превоза.
- Накнада за трошкове превоза радника за вријеме боловања, годишњег одмора, плаћеног одсуства.

ДНЕВНИЦЕ ЗА СЛУЖБЕНА ПУТОВАЊА

- Врсте и висине накнада трошкова за службена путовања у земљи и иностранству за запослене у Републици Српској.
- Ко се све може сматрати запосленима у смислу коришћења права на накнаду трошкова за службена путовања.
- Дефиниција, висина, начин обрачуна и исплате дневнице.
- Разлике између одласка на службено путовање у домаћој земљи и у иностранство.
- Разлике код одласка и повратка са службеног путовања друмским и ваздушним саобраћајем.
- Садржај налога за службено путовање.
- Како запослени доказује остварене трошкове са службеног путовања.

ПРАВО НА ОТПРЕМНИНУ И ПОРЕСКИ ТРЕТМАН

- Законски услови за исплату отпремнине и њена висина.
- Отпремнина у случају:
 - отказа уговора о раду од стране послодавца,
 - отказа уговора о раду од стране радника,
 - споразумног раскида уговора,
 - одласка у пензију,
 - отказа усљед дејства више силе и других разлога.
- Висина отпремнине у складу са прописима и порески третман.
- Опорезивање отпремнине и пракса контролних органа.

КОРИСТИ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈЕ СЕ ТРЕТИРАЈУ КАО "СКРИВЕНЕ ИСПЛАТЕ"

- Коришћење некретнина послодавца у сопствене сврхе.
- Коришћење аутомобила послодавца у сопствене сврхе.
- Коришћење опреме послодавца у сопствене сврхе (рачунари, мобители и слично)
- Зајмови радницима.
- Мањкови проузроковани кривицом радника.
- Плаћање других обавеза у корист радника (животно осигурање, кредитне обавезе, поправке аутомобила, реновирање станова, намјештај, животне намирнице и слично).
- Коришћење платне картице предузећа.

- Неопорезиве користи радника у складу са прописима (љекарски прегледи, трошкови стручног усавршавања, друге неопорезиве категорије).
- Поступак доказивања у случају "скривених исплата", санкције и поступање контролних органа.

ОБАВЉАЊЕ РАДА У ДРУГИМ ЗЕМЉАМА

- Упућивање запосленог на рад у другој земљи
- Рад страних лица у Републици Српској
- Пореске пријаве у случају упућивања радника у другу земљу
- Специфичности рада у ФБиХ док је мјесто пребивалишта радника у РС (порези и доприноси)
- Специфичности рада у РС док је мјесто пребивалишта радника у ФБиХ (порези и доприноси)
- Специфичности рада у Брчко Дистрикту БиХ док је мјесто пребивалишта радника у РС/ФБиХ (порези и доприноси)

НОВА НАЈНИЖА ПЛАТА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ У СКЛАДУ СА ИЗМЈЕЊЕНОМ ОДЛУКОМ О НАЈНИЖОЈ ПЛАТИ („Службени гласник РС“ број: 45/22 од 19.05.2022.)

- Износ нове најниже плате у РС за 2022. годину
- Од ког мјесеца се почиње исплаћивати нова најнижа плата
- Да ли постоји потреба анексирања уговора о раду запослених у складу са новом најнижом платом
- Како се рачуна бруто најнижа плата у РС за 2022. годину
- Да ли су друга примања из радног односа урачуната у најнижу плату

Предавачи:

- ❖ **Мр Перса Паић**, Пореска управа Републике Српске
- ❖ **Мр Стефан Благојевић**, часопис Финрар
- ❖ **Радмила Пузић**, Инспекторат Републике Српске

Котизација за учешће на вебинару износи 150,00КМ (са ПДВ-ом) по учеснику.

Носиоци професионално-стручних звања присуством на овом вебинару остварују 5 часова КПЕ у складу са Правилником о континуираној едукацији (број: 416-4/16 од 22.12.2016. године).

За сва питања о предметном вебинару можете контактирати координатора вебинара Сенишу Ерцега на е-mail: sinisa.erceg@srirs.org или на број телефона: **051/431-260, 051/431-270.**

За сва питања о **апликацији Е-рачуновођа** можете контактирати ваше матично Друштво рачуновођа и ревизора или **Оливера Ђајића** путем е-mail-а: oliver.djajic@srirs.org или на број телефона: **051/348-787.**

*** * ***

ВАЖНА НАПОМЕНА

Пријаву учешћа на вебинар можете извршити само преко Е-РАЧУНОВОЋА. Након пријаве на е-mail добићете предрачун за плаћање вебинара. Приликом плаћања вебинара неопходно је да се позовете на број који је наведен у предрачуну.

Сви учесници који изврше пријаву и уплату до 06.06.2022. године, линк за присуство вебинару ће добити 08.06.2022. године у 9 часова на е-mail.

