



Часопис Финрар и Савез рачуновођа и ревизора Републике Српске, у сарадњи са еминентним стручњацима и врхунским познаваоцима радног права, креирали су јединствен и иновативан програм обуке за стручно усавршавање из области радних односа

под називом

СПЕЦИЈАЛИСТА ЗА РАДНЕ ОДНОСЕ



Послијератни одлив високо квалификованих кадрова из Републике Српске, кулминирао је у последњих неколико година масовним одласком радника нижег квалификационог нивоа. Раст тренда недостатка радне снаге у Републици Српској све више у фокус ставља **права запослених и њихов однос са послодавцем**. Савјетодавна служба часописа Финрар је кроз вишедеценијску праксу одговора на питања претплатника, помоћ у рјешавању комплексних проблема, едукације и сарадњу са Инспекцијом рада Републике Српске и адвокатским канцеларијама специјализованим за област радног права, идентификовала мноштво отворених питања из ове области, како у јавном тако и у приватном сектору.

Као посљедица нејасних или недоречених законских рјешења и недовољне компетенције и стручности тумача релевантних правних прописа, издавајмо неке од најчесталијих проблема у домену радних односа:



**ПОГРЕШАН ОБРАЧУН ПЛАТА, ДРУГИХ ПРИМАЊА И
ПОГРЕШАН ОБРАЧУН ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА У
ЗАВИСНОСТИ ОД ВРСТЕ АНГАЖМАНА**

**НЕПОШТОВАЊЕ ПРАВНИХ И МАТЕРИЈАЛНИХ
ПРЕТПОСТАВКИ У РЕГУЛИСАЊУ ЗАКЉУЧИВАЊА
И/ИЛИ РАСКИДА УГОВОРА О РАДУ**





**НЕИСКОРИШЋАВАЊЕ ГОДИШЊИХ
ОДМОРА КАО ПОСЉЕДИЦА НЕПОЗНАВАЊА
НАЧИНА КОРИШЋЕЊА НАВЕДЕНОГ ПРАВА**

**НЕПОЗНАВАЊЕ МОГУЋНОСТИ РАДНОГ
АНГАЖМАНА РАЗЛИЧИТИХ КАТЕГОРИЈА
ЛИЦА** (Малољетници, корисници старосне или
инвалидске пензије, труднице, чланови
омладинских или студентских задруга и сл.)



**НЕИДЕНТИФИКОВАЊЕ
(НЕПРЕПОЗНАВАЊЕ) СЛУЧАЈЕВА
УЗНЕМИРАВАЊА НА РАДУ И МОБИНГА,**

ЦИЉ ЕДУКАЦИЈЕ:

- Усвајање нових знања из области радних односа и повећање нивоа компетенција полазника за примјену прописа који регулишу ову област
- Стицање спознаја о проблемима који се могу јавити у пракси и комплексности материје радних односа и практичним рјешењима за исте
- Унапређење аналитичких способности полазника за идентификацију слабости и пропуста у уговорима о раду, интерним (општим) актима послодавца и релевантним и важећим радноправним законским и подзаконским актима
- Побољшање перцепције полазника о обиму и разноврсности права из радног односа и механизмима за остваривање истих
- Упознавање полазника са различитим начинима тумачења радноправних норми и правним начелима на којима је засновано радно законодавство
- Да полазници савладају обрачун личних и осталих примања из радног односа и ван радног односа и порески третман истих
- Да полазници стекну способност препознавања мобинга и његових варијанти у радном окружењу, и усвоје знања о правним методама борбе против мобинга
- Да се полазници упознају са методама и начинима рада инспекцијских органа и поступцима заштите појединачних и колективних права из радног односа

ПРОГРАМ

1. ОСНОВЕ РАДНОГ ПРАВА И МЕЂУНАРОДНОПРАВНИ ЕЛЕМЕНТИ

- Основна начела радног и социјалног права
- Правно нормирање и значај радног права
- Забрана дискриминације на раду и начело забране дискриминације као дио концепта људских права
- Међународна организација рада и најзначајније конвенције о правима из радних односа
- Међународно радно право и Европско радно право
- Колективно преговарање и закључивање колективних уговора

2. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ПОЈАМ УГОВОРА О РАДУ

- Права и обавезе радника и послодаваца из радног односа
- Појам, врсте, трајање, форма и садржина уговора о раду
- Разлике између уговора о раду на неодређено вријеме и уговора о раду на одређено вријеме
- Заснивање радног односа са различитим категоријама запослених
- Правна, економска и заштитна функција радног времена

3. ПЛАТА, УВЕЋАЊА ПЛАТЕ И ДРУГА ПРИМАЊА ПО ОСНОВУ РАДА

- Појашњење појма и значаја бруто и нето плате радника
- Најнижа плата у складу са Одлуком Владе Републике Српске
- Основи за увећање плате радника
- Друга примања из радног односа (дневнице за службена путовања, топли оброк, отпремнина, накнада трошкова превоза)
- Различите врсте накнаде плате запослених (привремена спријеченост за рад, трудничко боловање, породилшко одсуство)
- Обрачун плате са практичним примјерима
- Правни механизми за заштиту плате и накнаде плате

4. ОДМОР И ОДСУСТВА У РАДНОМ ЗАКОНОДАВСТВУ И ОБЛИЦИ РАДА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

- Дневни, седмични и годишњи одмор
- Специфичности коришћења годишњег одмора и критеријуми за увећање трајања годишњег одмора
- Злоупотребе права на годишњи одмор
- Правне празнине и недовољно прецизна регулисаност законских одредби у вези годишњег одмора
- Плаћено и неплаћено одсуство
- Облици рада ван радног односа – значај и оправданост у законском уређењу
- Случајеви из судске праксе

5. ДИСЦИПЛИНСКА И МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ И ДИСЦИПЛИНЕ

- Повреда обавеза из уговора о раду од стране радника и правне посљедице
- Мјере за повреду радних обавеза и радне дисциплине
- Дисциплински поступак против радника
- Накнада материјалне штете настале на раду или у вези са радом
- Прекршајна одговорност послодавца
- Ток и начин вођења прекршајног поступка

6. ПРЕСТАНАК УГОВОРА О РАДУ И ИНСПЕКЦИЈСКИ НАДЗОР

- Споразумни престанак радног односа – појам и форма
- Отказ уговора о раду од стране радника и послодавца – услов и процесноправне претпоставке
- Анексирање уговора о раду
- Правне посљедице незаконитог отказа уговора о раду

- Заштита права радника и послодавца из радног односа
- Подношење пријаве Инспекцији рада
- Инспекцијски надзор и контроле
- Права, обавезе и овлашћења инспектора рада
- Обавезе радника током инспекцијских контрола
- Обавезе послодавца током инспекцијских контрола
- Најчешће повреде радних права које санкционише инспектор рада
- Казнене одредбе

7. ОБРАЧУН ПЛАТА И ПОРЕСКИ ТРЕТМАН ЛИЧНИХ И ОСТАЛИХ ПРИМАЊА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА И ВАН РАДНОГ ОДНОСА

- Порески третман исплата личних примања (плата) из радног односа
- Порески третман исплата заосталих плата по основу пресуде надлежног суда
- Обрачун и порески третман плата и других накнада „међуентитетских“ радника
- Обрачун плата и других накнада за запослене код нерезидената у БиХ
- Обрачуни плата и других накнада за лица упућена на рад ван БиХ
- Обрачуни разних примања и накнада трећим лицима
- Савјети како избјећи неспоразуме и застоје у остваривању пореских права
- Најчешће неправилности у пореској контроли и како их избјећи

ПРЕДАВАЧИ:

Проф. др Жељко Мирјанић, декан Правног факултета у Бањој Луци

Проф. др Јелена Пољашевић, редовни професор Економског факултета у Бањој Луци

Мр Перса Паић, помоћник директора Пореске управе Републике Српске

Радмила Пузић, инспектор рада у Инспекторату Републике Српске

Стефан Благојевић, ма, савјетник за примјену прописа у предузећу Финрар доо Бања Лука

ОДРЖАВАЊЕ НАСТАВЕ

Програмски садржај обуке за стицање сертификата под називом „СПЕЦИЈАЛИСТА ЗА РАДНЕ ОДНОСЕ“ састоји се од **40 часова** интерактивне наставе и реализује се у временском периоду од мјесец дана. Предавања се одржавају понедељком, сриједом и петком и то *online* путем Cisco Webex апликације, са почетком у 10 часова. Снимци одржаних предавања биће доступни полазницима у накнадном периоду од 7 дана од дана одржане наставе.



ПРИРУЧНИК

За потребе наставног процеса обуке за стицање сертификата „специјалиста за радне односе“ публикован је посебан едукацијски материјал (приручник) у дигиталном издању под називом „*Радни односи у Републици Српској – теорија и пракса*“.

ТЕСТИРАЊЕ И СЕРТИФИКАТ

Након одслушаних предавања полазници полажу писмени испит у форми теста. Испит у форми теста одржаће се најкасније 30-ог дана након завршетка наставе. Полазницима ће бити уручен сертификат под називом „**специјалиста за радне односе**“, као потврда да су уредно одслушали наставу у организацији часописа Финрар и Савеза рачуновођа и ревизора Републике Српске и да располажу са потребним знањима и компетенцијама за рјешавање сложених практичних проблема из области радних односа.

ПРИЈАВА КАНДИДАТА

Због ограниченог броја мјеста неопходно је извршити пријаву путем сајта часописа Финрар или сајта Савеза рачуновођа и ревизора Републике Српске. Почетак наставе је **26.02.2024.** године.

НАКНАДА

Накнада за похађање обуке за стицање сертификата „*специјалиста за радне односе*“ износи **850,00КМ + ПДВ**. Постоји могућност плаћања у двије **(2) рате**, с тим да се прва рата у минималном износу од 450КМ + ПДВ мора уплатити прије датума почетка наставног процеса. У цијену је урачунат приручник „*Радни односи у Републици Српској – теорија и пракса*“ у дигиталном издању.

Све додатне информације можете добити на број телефона **051/431-260** или на ***email: stefan.blagojevic@srrrs.org***